

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN TESIS..... | ii |
| SURAT PERNYATAAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| ABSTRAK..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| BABI PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah..... | 2 |
| 1.3. Batasan Masalah..... | 7 |
| 1.4. Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.5. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.6. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1. Kajian Literatur..... | 9 |
| 2.1.1. Remunerasi..... | 9 |
| 2.1.2. Budaya Organisasi..... | 16 |
| 2.1.3. Kepemimpinan..... | 22 |
| 2.1.4. Motivasi Kerja..... | 29 |
| 2.2. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan..... | 36 |
| BAB III METODELOGI PENELITIAN..... | 40 |
| 3.1. Kerangka Penelitian..... | 40 |
| 3.2. Hipotesis Penelitian..... | 41 |
| 3.3. Desain Penelitian..... | 42 |
| 3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 42 |
| 3.5. Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel..... | 44 |
| 3.6. Uji Kualitas Data..... | 45 |
| 3.6.1. Uji Validitas..... | 45 |
| 3.6.2. dan Reliabilitas..... | 46 |
| 3.6.3. Analisis Regresi..... | 47 |
| 3.7. Metode Analisis..... | 48 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 50 |
| 4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 50 |
| 4.2. Pembahasan..... | 52 |

| | | |
|--------------|---|-----------|
| | 4.2.1. Profil Responden..... | 52 |
| | 4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data..... | 54 |
| | 4.2.3. Pengujian Hipotesis..... | 85 |
| | 4.2.4. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 90 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN..... | 92 |
| | 5.1. Kesimpulan..... | 92 |
| | 5.2. Saran..... | 93 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1. Capaian Kinerja Pegawai KPKNL Tangerang tahun 2014..... | 2 |
| Tabel 2.1. Teori Motivasi Herzberg | 33 |
| Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu | 37 |
| Tabel 3.1. Variabel Operasional | 43 |
| Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 52 |
| Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Umur | 53 |
| Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan | 54 |
| Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja | 55 |
| Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas..... | 57 |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Normalitas..... | 62 |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Homogenitas..... | 64 |
| Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Jenis Remunerasi..... | 65 |
| Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Jenis Remunerasi | 66 |
| Tabel 4.11. Tanggapan Responden Terhadap Jenis Remunerasi | 66 |
| Tabel 4.12. Tanggapan Responden Terhadap Jenis Remunerasi | 67 |
| Tabel 4.13. Tanggapan Responden Terhadap Sistem Remunerasi..... | 68 |
| Tabel 4.14. Tanggapan Responden Terhadap Nilai Remunerasi..... | 69 |
| Tabel 4.15. Tanggapan Responden Terhadap Inovasi dan Pengembangan | 71 |
| Tabel 4.16. Tanggapan Responden Terhadap Perhatian Pada Detail | 73 |
| Tabel 4.17. Tanggapan Responden Terhadap Orientasi Pada Manfaat | 75 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.18. Tanggapan Responden Terhadap Orientasi Pada Orang | 76 |
| Tabel 4.19. Tanggapan Responden Terhadap Orientasi Pada Tim | 77 |
| Tabel 4.20. Tanggapan Responden Terhadap Agresifitas | 78 |
| Tabel 4.21. Tanggapan Responden Terhadap Stabilitas | 78 |
| Tabel 4.22. Tanggapan Responden Terhadap Pengaruh Yang Ideal | 79 |
| Tabel 4.23. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Inspirasional | 81 |
| Tabel 4.24. Tanggapan Responden Terhadap Stimulasi Intelektual | 82 |
| Tabel 4.25. Tanggapan Responden Terhadap Pertimbangan Yang Bersifat Individual..... | 83 |
| Tabel 4.26. Tanggapan Responden Terhadap Tanggung Jawab | 85 |
| Tabel 4.27. Tanggapan Responden Terhadap Memepertimbangkan Resiko | 86 |
| Tabel 4.28. Tanggapan Responden Terhadap Umpan Balik | 87 |
| Tabel 4.29. Tanggapan Responden Terhadap Kreatif dan Inovatif | 88 |
| Tabel 4.30. Tanggapan Responden Terhadap Waktu Penyelesaian Tugas | 89 |
| Tabel 4.31. Tanggapan Responden Terhadap Keinginan Menjadi Yang Terbaik | 90 |
| Tabel 4.32. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 92 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1. Komponen Program Kompensasi..... | 13 |
| Gambar 2.2. Gambaran Utuh Model Kepemimpinan..... | 29 |
| Gambar 3.1. Kerangka Penelitaian | 41 |
| Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tangerang..... | 51 |
| Gambar 4.2. Histogram | 63 |
| Gambar 4.3. Scatterplot | 91 |
| Gambar 4.4. Kurva Uji F | 95 |